

PATVIRTINTA

Mažeikių r. Vieکشnių lopšelio-darželio „Liepaitė“
direktoriaus 2024 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V1-1

PRITARTA

Lopšelio-darželio tarybos
2023-12-29 posėdžio protokolo Nr. B-59 nutarimu

MAŽEIKIŲ R. VIEKŠNIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mažeikių r. Vieکشnių lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Sistema) nustato Mažeikių r. Vieکشnių lopšelio-darželio „Liepaitė“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, kasmetinį veiklos vertinimą, skatinimą, materialines pašalpas.

2. Sistema parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatomis ir jas įgyvendinančiais teisės aktais, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu, Lopšelio-darželio darbo tvarkos taisyklėmis ir Lopšelio-darželio nuostatais.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

3. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

3.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

3.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

3.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės;

3.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

3.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

3.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

4. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

4.1. biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui;

4.2. kiti pavaldžių darbuotojų turintys ar vadovaujantiems darbuotojams prilyginti specialistai (planuojantys, organizuojantys, koordinuojantys ir kontroliuojantys kitų asmenų atliekamą darbą ir jam vadovaujantys; planuojantys, organizuojantys, koordinuojantys ir kontroliuojantys finansinę, administracinę, su žmogiškaisiais ištekliais, planavimu susijusią veiklą ir jai vadovaujantys), kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

4.2. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti; mokytojų pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;

4.3. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

4.4. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

5. Lopšelio-darželio pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašą nustato ir įsakymu patvirtina Lopšelio-darželio direktorius, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti, ikimokyklinio ugdymo įstaigų darbuotojų pareigybių skaičiaus nustatymo normomis, patvirtintomis Mažeikių rajono savivaldybės tarybos sprendimu, konsultuodamasis su darbuotojų atstovais.

6. Lopšelio-darželio pareigybių sąrašė nurodomos Lopšelio-darželio pareigybių grupės, joms priskiriamų Lopšelio-darželio pareigybių pavadinimai, Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodai ir pareigybių lygiai.

7. Lopšelio-darželio direktorius įsakymu patvirtina Lopšelio-darželio pareigybių sąrašė esančių pareigybių aprašymus, su kuriais Lopšelio-darželio darbuotojai supažindinami pasirašytinai juos priimant į darbą ir (ar) pakeitus, patikslinus pareigybių aprašymus. Lopšelio-darželio direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija.

8. Socialinės apsaugos ir darbo ministras tvirtina biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodiką. Mokytojų pareigybių aprašymo metodiką tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

9. Lopšelio-darželio darbuotojo pareigybės aprašyme nurodyta:

9.1. pareigybės grupė;

9.2. pareigybės pavadinimas;

9.3. konkretus pareigybės lygis;

9.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);

9.5. pareigybei priskirtos funkcijos.

III SKYRIUS DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

10. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

10.1. **pareiginė alga:**

10.1.1. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginė alga nustatoma pareiginės algos koeficientais;

10.1.2. pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio;

10.1.3. darbininkų pareiginė alga negali būti mažesnė negu Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga (toliau – MMA);

10.1.4. Lopšelio-darželio darbuotojų pareiginės algos koeficientus pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus kriterijus ir koeficientų dydžius nustato Lopšelio-darželio direktorius;

10.2. **priemokos:**

10.2.1. už pavdavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas;

10.2.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos;

10.2.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

10.2.4. kiekviena priemoka, nurodyta 10.2.1.–10.2.3 punktuose, negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos;

10.2.5. priemokos dydį nustato Lopšelio-darželio direktorius;

10.3. **piniginė išmoka už atliktą darbą, mokama pagal darbo teisės normas ar šią Sistemą;**

10.4. **mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą;**

10.4.1. už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

10.4.2. už darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

10.4.3. už darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

10.4.4. už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis, už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžių mokestis;

10.4.5. darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginți iš 10.4.1.–10.4.4 punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko;

10.5. **kintamoji dalis skiriama darbuotojui iki 2024-12-31, atsižvelgiant į jo 2023 metų veiklos vertinimą.** Darbuotojų veiklos vertinimas vykdomas pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo redakcijos, galiojusios iki 2023-12-31, 14 straipsnio nuostatas.

11. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti Lopšelio-darželio darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, gali būti skiriama iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai.

12. Mirus Lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams), motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui, kitiems giminaičiams, kurie su mirusiuoju turėjo artimą ryšį ir (ar) gyveno kartu) iš Lopšeliui-darželiui skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateiktas jo šeimos nario rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

13. Materialinę pašalpą Lopšelio-darželio darbuotojams skiria Lopšelio-darželio direktorius iš Lopšeliui-darželiui skirtų lėšų. Lopšelio-darželio direktoriui materialinę pašalpą skiria Mažeikių rajono savivaldybės meras iš Lopšeliui-darželiui skirtų lėšų.

IV SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

14. Lopšelio-darželio pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginė alga nustatyta pagal kriterijus (išsilavinimą, kurio reikalauja pareigybės lygis, profesinio ir (ar) vadovaujamo darbo patirtį, vaikų skaičių, pedagoginį darbo stažą, kvalifikacines kategorijas, veiklos sudėtingumą, atsakomybės ir savarankiškumo lygį, pareigybės pakeičiamumą, žinojimo ir žinių sudėtingumą, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimą) ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs pareiginės algos koeficientų dydžiai ir (ar) jų intervalai.

15. Lopšelio-darželio *kitų darbuotojų (išskyrus pedagoginius darbuotojus)* pareiginės algos koeficientai nurodyti Sistemos 1 priede.

16. Lopšelio-darželio *pedagoginių darbuotojų* pareiginės algos koeficientai nurodyti Sistemos 2 priede.

17. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos koeficientą pagal Sistemą nustato Lopšelio-darželio direktorius. Lopšelio-darželio direktoriaus pareiginę algą nustato savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija. Lopšelio-darželio darbuotojo pareiginės algos koeficientas sulygstamas darbo sutartyje. Pasikeitus vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai, įgijus kvalifikacinę kategoriją ir (ar) pasikeitus kvalifikacinei kategorijai, pareiginės algos koeficientas nustatomas iš naujo.

18. Pareiginės algos koeficientai *ikimokyklinio ugdymo mokytojui ir priešmokyklinio ugdymo mokytojui* didinami **5–20 procentų**, atsižvelgiant į grupėje ugdomų vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, skaičių (perskaičiuojamas specialiųjų poreikių vaikų skaičius (vidutiniai – 1, dideli –2, labai dideli –3)):

18.1. nuo 2 iki 4 vaikų – **5 proc.**;

18.1. nuo 5 iki 6 vaikų – **8 proc.**;

18.1. nuo 7 iki 9 vaikų – **10 proc.**;

18.1. nuo 10 iki 15 vaikų – **15 proc.**

19. Pareiginės algos koeficientai *ikimokyklinio ugdymo mokytojui ir priešmokyklinio ugdymo mokytojui* didinami **2 procentais**, jeigu grupėje ugdomas vienas užsienietis ar Lietuvos Respublikos pilietis, atvykęs gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokantis valstybinės kalbos, dvejus metus nuo vaiko ugdymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

20. Pareiginės algos koeficientas *ikimokyklinio ugdymo mokytojui* didinamas **5 procentais**, jeigu ikimokyklinio ugdymo mokytojas dirba jungtinėje ikimokyklinio ugdymo grupėje, kuri sudaryta iš 3–4 skirtingų amžių vaikų.

21. Pareiginės algos koeficientas *priešmokyklinio ugdymo mokytojui* didinamas **5 procentais** jeigu priešmokyklinio ugdymo mokytojas dirba jungtinėje priešmokyklinio ugdymo grupėje.

22. Pareiginės algos koeficientai *logopedui ir specialiajam pedagogui* didinami **iki 20 procentų**, atsižvelgiant į teikiamos švietimo pagalbos gavėjų sąrašą ir vaikų specialiųjų ugdymosi poreikių lygį (perskaičiuojamas specialiųjų poreikių vaikų skaičius (nedideli –0,2, vidutiniai – 1, dideli –2, labai dideli –3)):

22.1. nuo 1 iki 10 vaikų – **5 proc.**;

22.2. nuo 11 iki 18 vaikų – **10 proc.**;

22.3. nuo 19 iki 26 vaikų – **15 proc.**;

22.4. virš 27 vaikų – **20 proc.**

23. Pareiginės algos koeficientas *socialiniam pedagogui* didinamas **10 procentų**, kai įstaigoje ugdoma 10 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių.

24. Pareiginės algos koeficientas *pedagoginiams darbuotojams* gali būti didinamas iki **5 procentų**:

24.1. už ikimokyklinio ugdymo programos atnaujinimą (sudarytos darbo grupės nariams);

24.2. už ikimokyklinio ugdymo programos įgyvendinimą pirmaisiais metais.

25. Jeigu Sistemos 18–24 punktuose nurodytų pedagoginių darbuotojų veikla atitinka du ir daugiau 18–24 punktuose nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

26. Konkrečius pareiginės algos koeficientų didinimo procentinius dydžius nustato Lopšelio-darželio direktorius, vadovaujantis Sistemos 18–24 punktais ir neviršijant Lopšelio-darželio darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

<galioja nuo 2024-01-01 iki 2024-08-31>

27. *Ikimokyklinio ugdymo mokytojo ir priešmokyklinio ugdymo mokytojo* darbo laikas per savaitę yra **36 valandos, iš jų 31 valanda per savaitę skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, 5 valandos – netiesioginiam darbui su vaikais** (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

<įsigalioja 2024-09-01>

27. ***Ikimokyklinio ugdymo mokytojo ir priešmokyklinio ugdymo mokytojo*** darbo laikas per savaitę yra **36 valandos, iš jų 30 valanda per savaitę skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su vaikais** (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

<galioja nuo 2024-01-01 iki 2024-08-31>

28. ***Meninio ugdymo mokytojo*** darbo laikas per savaitę yra **33 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, 9 valandos – netiesioginiam darbui su vaikais** (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

<įsigalioja 2024-09-01>

28. ***Meninio ugdymo mokytojo*** darbo laikas per savaitę yra **36 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, 12 valandos – netiesioginiam darbui su vaikais** (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

29. ***Specialiojo pedagogo ir logopedo*** darbo laikas per savaitę yra **36 valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais** (vaikų specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), **14 valandų – netiesioginiam darbui su vaikais** (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kt.).

30. ***Socialinio pedagogo*** darbo laikas per savaitę yra **36 valandos. Ne daugiau kaip 60 procentų darbo laiko skiriama tiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais** (vaikų švietimo pagalbos ir (arba) specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, konsultuoti švietimo pagalbos gavėjus (vaikus, jų tėvus (globėjus, rūpintojus), taip pat Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 23¹ straipsnio 4 dalyje nustatytais atvejais – mokytojus ir kitus Lopšelio-darželio darbuotojus), vesti jiems užsiėmimus), o kita darbo laiko dalis skiriama netiesioginiam darbui su švietimo pagalbos gavėjais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, vaikų tėvais (globėjais, rūpintojais), kitais asmenimis ugdymo ir (arba) švietimo pagalbos klausimais ir kita).

V SKYRIUS DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

31. Vertinama Lopšelio-darželio direktoriaus ir darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veikla.

32. Lopšelio-darželio direktoriaus ir jo pavaduotojo ugdymui veikla vertinama vadovaujantis švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Kitų Lopšelio-darželio darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos tvirtinamu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

33. Lopšelio-darželio direktoriaus veiklos vertinimo tikslas – įvertinti pasiektus Lopšelio-darželio direktoriaus veiklos rezultatus pagal nustatytas veiklos vertinimo užduotis ir jų įgyvendinimo rodiklius, Lopšelio-darželio direktoriaus gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir numatyti galimybes veiklą tobulinti. Lopšelio-darželio darbuotojų veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją (įgūdžius, žinias, gebėjimus) ir pasiektus veiklos rezultatus.

34. Lopšelio-darželio darbuotojo (taip pat ir direktoriaus) veikla vertinama, jeigu jis ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, kurių veikla vertinama, eina darbuotojo pareigas Lopšelyje-darželyje.

35. Lopšelio-darželio darbuotojų veiklą vertina tiesioginiai jų vadovai. Vertinami Lopšelio-darželio darbuotojai turi teisę kviesti Lopšelio-darželio darbuotojų atstovą dalyvauti tiesioginiam vadovui vertinant jų veiklą.

36. Lopšelio-darželio tiesioginis darbuotojo vadovas darbuotojo veiklą gali įvertinti taip:

- 36.1. viršijanti lūkesčius;
- 36.2. atitinkanti lūkesčius;
- 36.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius;
- 36.4. neatitinkanti lūkesčių.

37. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, teisinė jo padėtis nesikeičia ir Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu. Taip pat gali būti taikomos šioje Sistemoje nustatytos skatinimo priemonės.

38. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu Lopšelio-darželio darbuotoją direktoriaus sprendimu, (pasirinktinai vienas iš šios Sistemos 38.1.–38.3. punktuose nustatytų atvejų ir papildomai gali būti taikomos šios Sistemos 38.4. punkte nustatytos priemonės):

38.1. Lopšelio-darželio darbuotojui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas, o direktoriaus pavaduotojui ugdymui, kurio darbas laikomas pedagoginiu, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti nustatyto pareiginės algos koeficiento, padauginto iš 1,4, arba

38.2. lopšelio-darželio darbuotojui gali būti taikomos šioje Sistemoje nustatytos skatinimo priemonės, arba

38.3. Lopšelio-darželio darbuotojas gali būti perkeliamas į aukštesnes pareigas Lopšelyje-darželyje, jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštarauja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas) arba

38.4. Lopšelio-darželio darbuotojui gali būti taikomos kitos Lopšelyje-darželyje nustatytos skatinimo priemonės.

39. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau darbuotojui gali būti nustatomas kvalifikacijos tobulinimas.

40. Kai Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu Lopšelio-darželio darbuotoją direktoriaus sprendimu:

40.1. Lopšelio-darželio darbuotojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas, o direktoriaus pavaduotojui ugdymui, kurio darbas laikomas pedagoginiu, taikant 0,1 mažesnę pareiginės algos koeficientą, arba

40.2. Lopšelio-darželio darbuotojas gali būti perkeliamas į žemesnes pareigas Lopšelyje-darželyje, jeigu tai neprieštarauja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas) arba

40.3. gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus veiklos gerinimo plano terminui, darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

41. Neeilinis Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos vertinimas šios Sistemos 42 punkte nustatyta tvarka atliekamas Lopšelio-darželio direktoriaus sprendimu šiais atvejais:

41.1. tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos rezultatais;

41.2. Lopšelio-darželio darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

41.3. Lopšelio-darželio darbuotojo prašymu perkelti jį į aukštesnes (išskyrus Lopšelio-darželio direktoriaus ar jo pavaduotojo) pareigas;

41.4. jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas jo veiklos gerinimo planas.

42. Neeilinis Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas šios Sistemos 39 punkte nustatytais atvejais ne dažniau kaip vieną kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo Lopšelio-darželio darbuotojo eilinio veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai yra nustatytas trumpesnės trukmės Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos gerinimo planas arba kai darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas Lopšelyje-darželyje.

43. Lopšelio-darželio darbuotojas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu, turi teisę kreiptis į Lopšelio-darželio direktorių prašydamas įvertinti, ar veiklos vertinimas objektyvus ir pagrįstas. Jeigu Lopšelio-darželio direktorius padaro išvadą, kad darbuotojo veikla įvertinta neobjektyviai ir nemotyvuotai, Lopšelio-darželio darbuotojo tiesioginis vadovas atlieka pakartotinį darbuotojo veiklos vertinimą. Lopšelio-darželio direktoriaus išvada dėl Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo gali būti skundžiama darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

VI SKYRIUS SKATINIMAS

44. Už nepriekaištingą pareigų atlikimą Lopšelio-darželio direktorius darbuotoją gali skatinti šios Sistemos ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

45. Lopšelio-darželio darbuotojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

45.1. padėka;

45.2. iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninę išskirtinę indėlį įgyvendinant Lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

45.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

45.4. vienkartinė pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

45.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip Lopšelio-darželio darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

46. Prie 45.2.–45.5. punktuose nustatytų skatinimo priemonių papildomai gali būti skiriama padėka.

47. Lopšelio-darželio darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, gali būti neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, o Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsnyje nustatytais atvejais – neskatinami.

VII SKYRIUS DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

48. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį 3 ir 18 dienomis, o jei šios dienos yra ne darbo ar oficialios šventės dienos – ne vėliau kaip pirmą po šios dienos einančią darbo dieną. Bet kuriuo atveju už darbą per kalendorinį mėnesį negali būti atsiskaitoma vėliau negu per dešimt darbo dienų nuo jo pabaigos. Darbuotojo rašytiniu prašymu

darbo užmokestis gali būti mokamas vieną kartą per mėnesį. Darbo užmokestis mokamas tik pervedant jį į darbuotojo rašytiniu prašymu nurodytą asmeninę sąskaitą banke.

49. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos ne vėliau kaip darbo santykių pasibaigimo dieną, nebent atleidimo metu buvo susitarta kitaip.

50. Lopšelio-darželio darbuotojams ne rečiau kaip kartą per mėnesį raštu ar elektroniniu būdu pateikiama informacija apie jam apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie dirbto darbo laiko trukmę, atskirai nurodant viršvalandinių darbų trukmę.

51. Darbuotojo rašytiniu prašymu išduodama pažyma apie darbą Lopšelyje-darželyje, nurodant darbuotojo pareigas, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

52. Siekiant teisingai apmokestinti gyventojų pajamų mokesčiu Lopšelyje-darželyje gaunamą darbo užmokestį, kiekvienas Lopšelio-darželio darbuotojas pateikia rašytinį prašymą dėl neapmokestinamojo pajamų dydžio taikymo ir jo taikymą įrodančius dokumentus (jei reikalinga).

53. Išskaitos iš Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokesčio gali būti daromos:

53.1. grąžinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;

53.2. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva;

53.3. išieškant nustatytas sumas pagal vykdomuosius dokumentus (vykdomieji raštai, išduoti teismo sprendimų, nuosprendžių, nutarimų, nutarčių pagrindų; teismo įsakymai; institucijų ir pareigūnų nutarimai administracinių teisės pažeidimų bylose; kiti institucijų ir pareigūnų sprendimai, kurių vykdymą civilinio proceso tvarka nustato įstatymai);

53.4. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui.

54. Išskaita padaroma ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo tos dienos, kada darbdavys sužinojo ar galėjo sužinoti apie atsiradusį išskaitos pagrindą.

55. Kasmetinių atostogų laiku Lopšelio-darželio darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai). Atostoginiai išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią. Atostoginiai už atostogų dalį, viršijančią dvidešimt darbo dienų trukmę, darbuotojui mokami atostogų metu darbo užmokesčio mokėjimo tvarka ir terminais. Darbuotojo atskiru prašymu, suteikus kasmetines atostogas, atostoginiai mokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka.

56. Ligos pašalpa mokama už pirmąsias dvi kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku. Mokama ligos pašalpa negali būti mažesnė negu 62,06 procento pašalpos gavėjo vidutinio uždarbio, apskaičiuoto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Ligos išmoka mokama išduoto nedarbingumo pažymėjimo pagrindu.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

57. Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemos aprašą įsakymu tvirtina ir už jo vykdymo kontrolę atsako Lopšelio-darželio direktorius.

58. Lopšelio-darželio darbuotojai supažindinami su Sistema pasirašytinai.

59. Kai kurie šios Sistemos punktai gali būti pakeisti atskirais Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymais.

60. Su kitais Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymais, reglamentuojančiais Sistemos pakeitimą, Lopšelio-darželio darbuotojai taip pat supažindinami pasirašytinai.

61. Dėl šios Sistemos reikalavimų pažeidimo taikoma drausminė atsakomybė, kurią reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

62. Ginčai, kylantys dėl drausminės atsakomybės taikymo remiantis šios Sistemos reikalavimų pažeidimu, nagrinėjami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

Mažeikių r. Vieکشnių lopšelio-darželio „Liepaitė“
darbo apmokėjimo sistemos aprašo
1 priedas

MAŽEIKIŲ R. VIEKŠNIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ KITŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Minimalus pareiginės algos koeficientas	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai									Pareiginės algos koeficientas							
				veiklos sudėtingumas	atsakomybės ir savarankiškumo lygis	pareigybės pakeičiamumas	žinojimo ir žinių sudėtingumas	papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms turėjimas	Darbo patirtis (metai)				iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
									iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10								
Budžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	A2	1,04	0,01	0,01		0,01			iki 0,74	0,05–0,77	0,1–0,80	0,2–0,83	1,07–1,81	1,12–1,84	1,14–1,87	1,27–1,90			
Kiti pavaldžių darbuotojų turintys ar vadovaujantiems darbuotojams prilyginti specialistai	Vyriausiasis buhalteris	A2	0,88	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01		iki 0,91	0,05–0,93	0,1–0,95	0,2–0,97	0,93–1,84	0,98–1,86	1,03–1,88	1,13–1,90			
Specialistai	Informacinių technologijų specialistas	A2	0,67								0,01	0,02	0,03	0,67	0,68	0,69	0,70			
	Maitinimo organizatorius	B	0,62								0,01	0,02	0,03	0,62	0,63	0,64	0,65			

	Apskaitininkas		0,62						0,01	0,02	0,03	0,62	0,63	0,64	0,65
	Sekretorius		0,62						0,01	0,02	0,03	0,62	0,63	0,64	0,65
Kvalifikuoti darbuotojai	Mokytojo padėjėjas	C	0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,60
	Virėjas		0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,60
	Sandėlininkas		0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,60
	Einamojo remonto darbininkas		0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,60
	Stalius		0,57						0,01	0,02	0,03	0,57	0,58	0,59	0,60

Mažeikių r. Vieکشnių lopšelio-darželio „Liepaitė“
darbo apmokėjimo sistemos aprašo
2 priedas

**MAŽEIKIŲ R. VIEKŠNIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ PEDAGOGINIŲ
DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

1. Lopšelio-darželio **direktoriaus pavaduotojo ugdymui** pareiginės algos koeficientai:
<galioja nuo 2024-01-01 iki 2024-08-31>

(pareiginės algos baziniais dydžiais)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Vaikų skaičius	Pedagoginis darbo stažas (metais)	
Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	A2	iki 500	iki 10	1,7811
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,7849
				daugiau kaip 15	1,7872

<įsigalioja 2024-09-01>

(pareiginės algos baziniais dydžiais)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Vaikų skaičius	Pedagoginis darbo stažas (metais)	
Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	A2	iki 500	iki 10	1,9592
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,9634
				daugiau kaip 15	1,9659

2. Lopšelio-darželio **ikimokyklinio ugdymo mokytojo, priešmokyklinio ugdymo mokytojo ir meninio ugdymo mokytojo** pareiginės algos koeficientai:

<galioja nuo 2024-01-01 iki 2024-08-31>

(pareiginės algos baziniais dydžiais)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Kvalifikacinė kategorija	Profesinio darbo patirtis (metai)	
Specialistai	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	A2	Mokytojas	iki 2	0,9294
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	0,9328
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	0,9408
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	0,9580
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	0,9878
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	0,9912
Meninio ugdymo mokytojas		daugiau kaip 25	0,9970		

Suteiktos kvalifikacinės kategorijos					
	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	A2	Mokytojas	iki 2	0,9981
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0005
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0016
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0073
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0096
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0130
				daugiau kaip 25	1,0210
	Priešmokyklinio ugdymo mokytojas		Vyresnysis mokytojas	nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0222
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0256
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0303
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0715
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0772
				daugiau kaip 25	1,0817
	Meninio ugdymo mokytojas		Mokytojas metodininkas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0921
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1116
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1471
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1517
				daugiau kaip 25	1,1597
			Mokytojas ekspertas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,2411
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,2617
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,2938
nuo daugiau kaip 20 iki 25		1,2995			
daugiau kaip 25		1,3053			

<įsigalioja 2024-09-01>

(pareiginės algos baziniais dydžiais)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Kvalifikacinė kategorija	Profesinio darbo patirtis (metai)	
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos					
Specialistai	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	A2	Mokytojas	iki 2	1,0223
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0261
	Priešmokyklinio ugdymo mokytojas			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0349
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0538
Meninio ugdymo	nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0866			

	mokytojas			nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0903
				daugiau kaip 25	1,0967
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos					
	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas		Mokytojas	iki 2	1,0979
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,1006
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,1018
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1080
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1106
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1143
				daugiau kaip 25	1,1231
	Priešmokyklinio ugdymo mokytojas	A2	Vyresnysis mokytojas	nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,1244
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,1282
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1333
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1787
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1849
				daugiau kaip 25	1,1899
	Meninio ugdymo mokytojas	A2	Mokytojas metodininkas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,2013
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,2228
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,2618
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,2669
				daugiau kaip 25	1,2757
			Mokytojas ekspertas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,3652
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,3879
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,4232
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,4295
				daugiau kaip 25	1,4358

3. Lopšelio-darželio **logopedo, specialiojo pedagogo** pareiginės algos koeficientai:
<galioja nuo 2024-01-01 iki 2024-08-31>

(pareiginės algos baziniais dydžiais)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Kvalifikacinė kategorija	Profesinio darbo patirtis (metai)	
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos					
Specialistai	Logopedas	A2	Logopedas, specialusis pedagogas	iki 2	0,9294
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	0,9328

	Specialusis pedagogas			nuo daugiau kaip 5 iki 10	0,9408	
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	0,9580	
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	0,9878	
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	0,9912	
				daugiau kaip 25	0,9970	
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos					
	Logopedas		A2	Logopedas, specialusis pedagogas	iki 2	0,9981
					nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0005
					nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0016
					nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0073
					nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0096
					nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0130
					daugiau kaip 25	1,0210
				Vyresnysis logopedas, vyresnysis specialusis pedagogas	nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0222
					nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0256
					nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0303
					nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0715
					nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0772
					daugiau kaip 25	1,0817
				Logopedas metodininkas, specialusis pedagogas metodininkas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0921
					nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1116
	nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1471				
	nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1517				
	daugiau kaip 25	1,1597				
	Logopedas ekspertas, specialusis pedagogas ekspertas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,2411			
nuo daugiau kaip 10 iki 15		1,2617				
nuo daugiau kaip 15 iki 20		1,2938				
nuo daugiau kaip 20 iki 25		1,2995				
daugiau kaip 25		1,3053				
Specialusis pedagogas						

<įsigalioja 2024-09-01>

(pareiginės algos baziniai dydžiai)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Kvalifikacinė kategorija	Profesinio darbo patirtis (metai)	
Specialistai	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				

Logopedas	A2	Logopedas, specialusis pedagogas	iki 2	1,0223
			nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0261
Specialusis pedagogas			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0349
			nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0538
			nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0866
			nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0903
			daugiau kaip 25	1,0967
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Logopedas		Logopedas, specialusis pedagogas	iki 2	1,0979
			nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,1006
			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,1018
			nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1080
			nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1106
			nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1143
			daugiau kaip 25	1,1231
Specialusis pedagogas	A2	Vyresnysis logopedas, vyresnysis specialusis pedagogas	nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,1244
			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,1282
			nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1333
			nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1787
			nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1849
			daugiau kaip 25	1,1899
Logopedas metodininkas, specialusis pedagogas metodininkas			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,2013
			nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,2228
			nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,2618
			nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,2669
			daugiau kaip 25	1,2757
Logopedas ekspertas, specialusis pedagogas ekspertas			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,3652
			nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,3879
			nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,4232
			nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,4295
			daugiau kaip 25	1,4358

4. Lopšelio-darželio **socialinio pedagogo** pareiginės algos koeficientai:

<galioja nuo 2024-01-01 iki 2024-08-31>

(pareiginės algos baziniai dydžiai)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Kvalifikacinė kategorija	Profesinio darbo patirtis (metai)	
Specialistai	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
	Socialinis pedagogas	A2	Socialinis pedagogas	iki 2	0,9294
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	0,9328
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	0,9408
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	0,9580
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	0,9878
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	0,9912
				daugiau kaip 25	0,9970
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
	Socialinis pedagogas	A2	Socialinis pedagogas	iki 2	0,9981
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0005
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0016
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0073
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0096
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0130
				daugiau kaip 25	1,0210
			Vyresnysis socialinis pedagogas	nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0222
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0256
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0303
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0715
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0772
				daugiau kaip 25	1,0817
			Socialinis pedagogas metodininkas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0921
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1116
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1471
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1517
				daugiau kaip 25	1,1597
			Socialinis pedagogas ekspertas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,2411
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,2617
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,2938

				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,2995
				daugiau kaip 25	1,3053

<įsigalioja 2024-09-01>

(pareiginės algos baziniai dydžiai)

Pareigybės grupė	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijai		Pareiginės algos koeficientas
			Kvalifikacinė kategorija	Profesinio darbo patirtis (metai)	
Specialistai	Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
	Socialinis pedagogas	A2	Socialinis pedagogas	iki 2	1,0223
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,0261
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,0349
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,0538
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,0866
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,0903
				daugiau kaip 25	1,0967
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
	Socialinis pedagogas	A2	Socialinis pedagogas	iki 2	1,0979
				nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,1006
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,1018
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1080
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1106
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1143
				daugiau kaip 25	1,1231
			Vyresnysis socialinis pedagogas	nuo daugiau kaip 2 iki 5	1,1244
				nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,1282
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,1333
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,1787
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,1849
				daugiau kaip 25	1,1899
			Socialinis pedagogas metodininkas	nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,2013
				nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,2228
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,2618
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,2669
				daugiau kaip 25	1,2757
Socialinis			nuo daugiau kaip 5 iki 10	1,3652	

			pedagogas ekspertas	nuo daugiau kaip 10 iki 15	1,3879
				nuo daugiau kaip 15 iki 20	1,4232
				nuo daugiau kaip 20 iki 25	1,4295
				daugiau kaip 25	1,4358
